

BOLETÍN INFORMATIVO DE

EDITORIAL

El tema de la paz, el cual ha sido muy nombrado en el país, lleva a un estudio más de fondo de lo que significa esta palabra no solo en Colombia, en la ciudad en la que vivimos, en el barrio o en la familia, sino en nosotros mismos. Muchas veces reclamamos paz hacia afuera, cuando no la tenemos adentro.

Reflexionemos acerca de cuántas veces no ofrecemos paz, sino que ofrecemos guerras sutiles, cizaña, problemas, entre otros. La paz siempre comienza por nosotros mismos y lograr esto, siempre depende de nosotros y de nadie más. Si todos diéramos el primer paso para convencernos que podemos ser el cambio y la paz que queremos ver, el mundo tendría un cambio bastante significativo.



ADIVINANZA

No lo parezco y soy pez, y mi forma la refleja una pieza de ajedrez. (Respuesta al final del Boletín NOA).

BOLETÍN INFORMATIVO DE



NOA

Edición No.104 septiembre - octubre de 2017

CONGRESO INTERNACIONA OUTSOURCING 2017

El pasado 19 de septiembre, se llevó a cabo en la Cámara de Comercio sede Salitre, la octava versión del congreso internacional Outsourcing. Entre varios temas que se tocaron, estaba el tema de liderazgo y talento humano, en el que el señor Cesar Nieto, hizo énfasis en que todas las organizaciones deben tener en cuenta: el desarrollo, el diversificar, el proteger y el construir. Así mismo, como empresarios nos invitaron a realizarnos las siguientes reflexiones:

- ¿Qué es bienestar para una persona?
- Con respecto a las exigencias que le doy al trabajador, ¿él cuenta con los recursos?

También nos invita que, como líderes, tengamos en cuenta estas recomendaciones frente a nuestros colaboradores:

- Establecer el camino.
- Evidenciar la efectividad personal, reconociendo con la gente es lo más importante dentro de una organización.
- Comprometer a otros a actuar, haciendo énfasis en que la felicidad que más perdura, es cuando usted contribuye.
- Hay que tener consideración con coraje.
- Hay que construir capacidades.

Nos mostraron en el congreso, un cuadro comparativo que nos muestra hacia dónde van las nuevas generaciones con respecto al trabajo:

- De “mi pago de nómina, a “mi propósito”
- De “mi satisfacción, a “mi desarrollo”.
- De “mi jefe”, a “mi coach”
- De “mi revisión de desempeño anual” a “mis conversaciones en curso”
- De “mis debilidades” a “mis fortalezas”
- De “mi trabajo” a “mi vida”.

Terminamos con una frase que hizo parte del congreso y recomendamos tenerla en cuenta:
“Una simple verdad....

... la mejor forma en que usted puede construir una relación con **cualquier** empleado de **cualquier** generación es **Escuchándolo**”.



RESOLUCIÓN 1111 DE 2017

El Ministerio de Trabajo expidió el pasado 27 de marzo de 2017, la Resolución 1111, por la cual se definen los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, SG-SST, para empleadores y contratantes.

De esta resolución, les mostramos los apartes que las empresas más deben tener en cuenta:

- Artículo 10. Fases de adecuación, transición y aplicación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con Estándares Mínimos, de junio del año 2017 a diciembre del año 2019: Las fases de adecuación, transición y aplicación para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con Estándares Mínimos, durante este periodo es:
 1. **La evaluación inicial:** Es la autoevaluación realizada por la empresa con el fin de identificar las prioridades y necesidades del SG-SST. Debe estar de junio a agosto de 2017.
 2. **Plan de mejoramiento conforme a la evaluación inicial:** Son los elementos de control que consolida las acciones de mejoramiento necesarias para corregir las debilidades encontradas en la autoevaluación. Debe estar en diciembre de 2017.
 3. **Ejecución:** Es la puesta en marcha del SG-SST, se realiza durante el año 2018, en coherencia con la autoevaluación de estándares mínimos y plan de mejoramiento. Debe estar de enero a diciembre de 2018.
 4. **Seguimiento y plan de mejora:** Es el momento de vigilancia preventiva de la ejecución, desarrollo e implementación del SG-SST. Debe estar de enero a marzo de 2019.
 5. **Inspección, vigilancia y control:** Fase de verificación del cumplimiento de la normatividad vigente sobre el SG-SST.

Invitamos a todos nuestros clientes a leer esta resolución, y a tener en cuenta todos los artículos, en especial el que hemos mostrado aquí, para tener en cuenta todas las fases que siguen al SG-SST.

BOLETÍN INFORMATIVO DE



NOA

Edición No.104 septiembre - octubre de 2017



¡¡¡KIT DE HALLOWEEN!!!

¡¡¡**OUTSOURCING ASOCIADOS** te ofrece estos lindos kits para que tus niños celebren el día de Halloween!!!

NOTAS ACLARATORIAS: Los productos están sujetos a disponibilidad, todos tienen el IVA incluido y el plazo para solicitarlos es **HASTA EL VIERNES 20 DE OCTUBRE DE 2017**. El servicio de domicilio solo para Bogotá. (Aplica condiciones y restricciones). Para otras ciudades, se cobrará el valor del envío, descuento por nómina solo para nuestros clientes. Si deseas otra opción para regalar en Halloween, dinos qué quieres y te lo conseguimos o, si los deseas personalizados, también te lo hacemos. ¡¡¡**SEPÁRALOS DESDE YA!!!**

TODOS los kits, incluyen: 30 dulces surtidos, 3 arañas, 1 pintu caritas, 1 prendedor y relleno de piñata.

KIT 1: Bolsa tipo tula ecológica con motivos diferentes alusivos a Halloween, con dos manijas, ideales para asegurar en la mano del niño. Medidas: 15X20 cm. Precio: \$4.200.



BOLETÍN INFORMATIVO DE

Edición No.104 septiembre - octubre de 2017

KIT 2: Mochila de material tafeta, en estos tres motivos, de 21X28 cm. Precio: \$5.600



KIT 3: Bolsa de cambre, de distintos motivos alusivos a Halloween. Medidas: 14.5x13 cm. Precio: \$7.900



BOLETÍN INFORMATIVO DE



NOA

Edición No.104 septiembre - octubre de 2017

RESPUESTA AL ACERTIJO

Caballito de mar.

REFLEXIÓN

“No hay caminos para la paz; la paz es el camino.” Mahatma Gandhi

www.oacolombia.com