

# BOLETÍN INFORMATIVO DE

## EDITORIAL

Los seres humanos crecemos en medio de muchos “moldes” que se reflejan en los círculos más cercanos que tenemos: la familia, la sociedad y la cultura, los cuales son entornos en los que crecemos y que claramente influyen en la forma en que percibimos el mundo y en la forma de comportarnos.

Sin embargo, el reto más grande e importante que tenemos todos es tratar de llegar a ser nosotros mismos. Esto se puede ir descubriendo si seleccionamos de manera consciente qué información nos es útil para nuestro crecimiento interior y cuál nos hace daño. Esto no es una decisión fácil, ya que hemos sido programados para actuar de determinada forma y así lo continuamos haciendo y muchas veces, sin cuestionarnos si es lo que queremos o no.

Una vez comencemos a dejar nuestra propia huella, a buscar e indagar lo que nos hace realmente felices y a dejar de lado lo que no estamos de acuerdo, emprendemos una aventura que durará toda la vida, y es la de comenzar a ser nosotros mismos.



## ADIVINANZA

Cuando yo tenía 6 años, mi hermana menor tenía la mitad que yo. Ahora que tengo 70 años ¿Cuántos años tiene mi hermana? (Respuesta al final del Boletín NOA).

# BOLETÍN INFORMATIVO DE



# NOA

Edición No.103 Julio - Agosto de 2017

## **AMPLIADO EL PLAZO PARA REGISTRO DE BASE DE DATOS – RNBD -**

Informamos a todos nuestros clientes que debido a que solo el 20% de los obligados que debían atacar la medida para el registro de base de datos, el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, mediante el Decreto 1115 del 29 de junio de 2017, modificó el artículo 2.2.2.26.3.1 del Decreto 1075 de 2015 y con el cual se deja en firme el nuevo plazo para que los responsables del tratamiento de información de terceros registren sus bases de datos ante el Registro Nacional de Bases de Datos de la Superintendencia de Industria y Comercio, el cual está establecido para el 31 de enero de 2018.

Recordamos que El Registro Nacional de Bases de Datos – RNBD - es el directorio público de las bases de datos sujetas a tratamiento que operan en el país, el cual será administrado por la Superintendencia de Industria y Comercio y será de libre consulta para los ciudadanos. El objetivo del RNBD, es el de conocer la realidad de las bases de datos personales del país, la cantidad de titulares y tipos de datos tratados, quién o quiénes adelantan su tratamiento, la finalidad y las políticas de tratamiento y los canales o mecanismos dispuestos para recibir consultas, peticiones y reclamos, entre otros aspectos. Su utilidad principal es crear consciencia sobre el manejo adecuado de la información personal contenida en bases de datos.

El régimen general de protección de datos personales es aplicable a todas las empresas que realicen el tratamiento de datos personales, es decir, que recolecten, almacenen, usen o circulen datos personales. La ley no tiene ninguna excepción que excluya su aplicación por el tamaño de la empresa, el número de empleados que tenga o la cantidad o tipo de datos personales que administre.

Fuente: Comunicado de la Confederación de Cooperativas de Colombia, CONFECOOP, junio 30 de 2017 y Superintendencia de Industria y Comercio.

# BOLETÍN INFORMATIVO DE



# NOA

Edición No.103 Julio - Agosto de 2017

## ENTREVISTA POR PARTE DE LA REVISTA M PRENDE.

Con mucho orgullo, les informamos que la revista digital M Prende le realizó una entrevista al Presidente y Fundador de **OUTSOURCING ASOCIADOS**, Dr. Luis Avendaño Fernández, acerca de nuestro modelo de Productividad con Desarrollo Humano, y del fascinante cambio que ocurre cuando se convierte al trabajador en empresario de su propio trabajo. ¡Que la disfruten!

“Outsourcing Asociados ha implementado el modelo productividad con desarrollo para que trabajadores sean autónomos y las empresas más productivas.

En Colombia aún existe una relación paternalista entre empresa y empleado, una dependencia que consiste en tratar como niños a personas adultas y que cierra pasos a la creatividad e innovación. De esto se dio cuenta Luis Avendaño hace 20 años, cuando fundó Outsourcing Asociados - productividad con desarrollo humano - una empresa que transforma el modelo tradicional eliminando los intermediarios y donde los trabajadores se convierten en empresarios de su propio trabajo y hacen de éste un proyecto de vida.

Luis descubrió que en algunas plantaciones existían muchos intermediarios en los trabajos que retrasaban la producción, además los empleados se sentían cohibidos para el desarrollo personal. A partir de esto, concluyó que cuando las personas son dueñas de sus instrumentos de trabajo o de su tiempo son más comprometidas y eficientes. Siguiendo su intuición, le apostó a crear una empresa donde se le diera todo el apoyo necesario a los trabajadores para que pensarán y actuaran como personas de negocios.

Sin embargo, al principio las cosas no eran nada fáciles porque tenía que enfrentarse a dos retos: Uno eliminar los intermediarios laborales y el otro convencer a las empresas que la productividad de los empleados aumentaría si ellos se convirtieron en administradores de su propio trabajo. “El que conoce el trabajo y cómo mejorarlo o demorarlo es el trabajador y lo sabe mejor que su propio jefe”, explicó Luis Avendaño.

Otra de las dudas que surgía, pero esta vez por parte de los empleados, era que, si con este modelo al aumentar la productividad de los empleados disminuirían los puestos de trabajo, pero la respuesta es un rotundo no. La idea de este modelo es que, al aumentar la productividad, consecuentemente aumentaría la producción. Lo contrario sería ampliar la mano de obra para mayor productividad.

# BOLETÍN INFORMATIVO DE



# NOA

Edición No.103 Julio - Agosto de 2017

## ENTREVISTA POR PARTE DE LA REVISTA MPRENDE

Es decir, que este modelo ofrece un gana y gana para ambas partes. Esto se logra por medio de una capacitación que se divide en tres partes: desarrollo de habilidades técnicas, desarrollo de habilidades conceptuales y habilidades interpersonales.

El modelo de Outsourcing Asociados enfocado en la productividad con desarrollo humano, potencializa las habilidades de todos los trabajadores sabiendo que estos pueden crear innovación enfocada en los resultados. Este modelo ha sido tan exitoso que se ha replicado en casi toda Colombia y varias ciudades de Venezuela. Se calcula que desde su fecha de creación se ha dado soporte a más de 30 mil trabajadores pertenecientes a más de 200 empresas ubicados en los diferentes sectores de la economía, las cuales han logrado el doble de productividad e incluso el triple.

La finalidad de Outsourcing Asociados además de ayudar a las compañías a mejorar su productividad, es que las personas se sientan autónomas de sus trabajos y los vean como un proyecto de vida. Sus resultados han sido reconocidos en varias ocasiones, tal es el caso en el año 1999 cuando el entonces Presidente de la República, Dr. Andrés Pastrana Arango expresó su agradecimiento a esta empresa por su aporte para construir una Colombia próspera. La compañía también recibió el reconocimiento “El Emprendedor Social del Año” en el 2005 y ha sido mencionada en los principales medios del país como la revista Dinero, la República y otros”.

Entrevista hecha por Rossnaira Martinez, Revista Mprende, 21 de junio de 2017.



# BOLETÍN INFORMATIVO DE



# NOA

Edición No.103 Julio - Agosto de 2017

---

## RESPUESTA AL ACERTIJO

67.

## REFLEXIÓN

“No hay alivio más grande que comenzar a ser lo que se es” Alejandro Jodorowsky.

[www.oacolombia.com](http://www.oacolombia.com)